



## **Informativa al personale dipendente o candidato a selezioni pubbliche**

### **Informativa ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.**

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di trattamento dei dati personali, l'ARNAS Garibaldi di Catania, nella qualità di Titolare del trattamento

informa

che il trattamento dei dati personali e sensibili forniti alla Azienda Garibaldi dai candidati a procedure selettive e/o concorsuali e dal personale dipendente, è finalizzato all'esclusivo o prevalente scopo di adempiere agli obblighi e ai compiti in materia di rapporto di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici e privati autorizzati in esecuzione degli obblighi di legge. I dati sensibili non potranno essere diffusi.

Dei dati potranno venire a conoscenza i responsabili e gli incaricati del trattamento necessario alla gestione amministrativa e contabile.

I dati sono registrati e conservati sia in forma cartacea che informatizzata e vengono trattati ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali e di legge. Il trattamento ha ad oggetto ogni attività ed operazione concernenti la gestione giuridica, economica, previdenziale, fiscale e pensionistica del personale comprese le attività di formazione del personale, assicurazioni integrative, eventuale elaborazione diretta dei dati (su richiesta del dipendente), agevolazioni economiche, forme di contributi/agevolazioni al personale dipendente, adempimenti in materia di igiene e sicurezza D. Lgs. 81/2008, adempimenti in materia di diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio).

Le graduatorie dei vincitori di concorsi per accedere agli impieghi nella Azienda Garibaldi o per attribuire specifici incarichi professionali saranno pubblicate nell'Albo Pretorio dell'Azienda, dandone, nei casi previsti da disposizioni di legge o di regolamento, contestuale avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Tale diffusione, che l'ARNAS può lecitamente porre in essere in base a specifiche previsioni legislative o regolamentari, deve avere ad oggetto solo i dati personali pertinenti e non eccedenti ai fini del corretto espletamento della procedura concorsuale e della sua rispondenza ai parametri stabiliti nel bando (elenchi nominativi ai quali vengano abbinati i risultati di prove intermedie, elenchi degli ammessi alle prove scritte o orali, punteggi riferiti a singoli argomenti di esame; punteggi totali ottenuti).

Il conferimento dei dati per la gestione del rapporto di lavoro è necessario ed obbligatorio e la loro mancata indicazione comporta l'impossibilità alla predisposizione degli atti relativi all'accesso ed al rapporto di lavoro del personale dipendente.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Direttore del Settore del Personale e Affari Generali e legali dott.ssa G. Bonanno.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. A. Pellicanò)